

Expediente núm. : PCB-50/2010

En Barcelona, a las 12:00 horas del Jueves, 28 de Enero de 2010.

ANTE EL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA, DELEGACION DE Barcelona, compuesto por :

Presidente : Juan Antonio Vázquez Sánchez.
Vocal : Javier Agudo Lazaro.
Vocal : Antonio Martínez del Hoyo Clemente.
Vocal : José Miguel Beneroso Pérez.
Secretario : Xavier Escudero López.

ha sido presentada solicitud de conciliación para conocer en este acto del expediente marginado, registrada en esta sede con fecha Lunes, 25 de Enero de 2010.

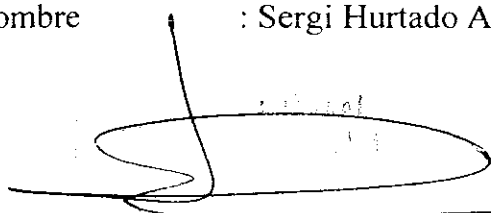
De una parte y que constan como citados, **COMPARECEN**

Nombre : Luis Forniers Villagrasa,
cargo y NIF : Director RR.HH. NIF:17857412M
Nombre : Pedro Sanchez Serrano,
cargo y NIF : Asesor (abogado Bufet Vallbe) NIF:36965214M
Empresa : **HOSPITAL CLINIC I PROVINCIAL DE BARCELONA**
domiciliada en : C/ Villarroel, 170
del municipio : 08036-Barcelona (Barcelonès)

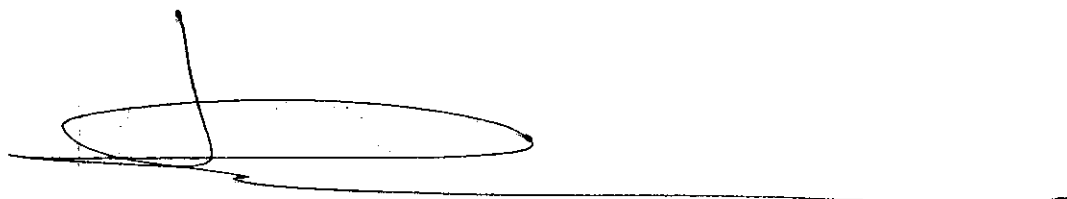
De otra parte que constan citados, **COMPARECEN**, y actúan en nombre de los trabajadores

Nombre : M^a Carme Flores i Auge,
en calidad de : Miembro Comité Empresa NIF:46515619M
Nombre : M^a Paz Reboiro Rodriguez,
en calidad de : Miembro Comité Empresa NIF:12702759C

Nombre en calidad de	: Celia Rodriguez Rodriguez, : Miembro Comité Empresa	NIF:44005689L
Nombre en calidad de	: Teresa Mora Albarranch, : Miembro Comité Empresa	NIF:37651669W
Nombre en calidad de	: Rosario Rodriguez Perez, : Miembro Comité Empresa	NIF:37784468E
Nombre en calidad de	: Gloria Millan i Badals, : Miemb. Com. Emp. CATAAC/CTS-IAC	NIF:36496014M
Nombre en calidad de	: Miguel Cabra Martorell, : Miembro Comité Empresa CATAAC	NIF:35080404E
Nombre en calidad de	: M ^a Pilar Comas i Masmitjà, : Miembro Comité Empresa	NIF:36481815C
Nombre en calidad de	: Fernando de la Fuente Cullell, : Miembro Comité Empresa	NIF:37640763K
Nombre en calidad de	: Celia Aparicio Montesinos, : Miembro Comité Empresa	NIF:38479807W
Nombre en calidad de	: Rosalia Port Gimeno, : Asesora CC.OO.	NIF:37777167N
Nombre en calidad de	: Marta Soto Garcia, : Miembro Comité Empresa SICTESS	NIF:46655031Z
Nombre en calidad de	: Concepció Zaragoza Garcia, : Miembro Comité Empresa SICTESS	NIF:36509929M
Nombre en calidad de	: Joan Josep Barceló Viral, : Miembro Comité Empresa SISTRES	NIF:36975378A
Nombre en calidad de	: Alejandro Antón Gil, : Miembro Comité Empresa UGT	NIF:43680120S
Nombre	: Sergi Hurtado Abad,	



en calidad de	: Delegado Sindical LOLS CC.OO.	NIF:37361749C
Nombre en calidad de	: M ^a Dolors Castellvi Barrera, : Miembro Comité Empresa CC.OO.	NIF:40952153D
Nombre en calidad de	: Ferran L. Sanchez, : Miembro Comité Empresa CC.OO.	NIF:43408202A
Nombre en calidad de	: Octavi Julià, : Delegado Sindical CC.OO.	NIF:37264556W
Nombre en calidad de	: Ascensión Mena Sanchez, : Miembro Comité Empresa CC.OO.	NIF:22947102W
Nombre en calidad de	: Raul Lopez Arnaltes, : Miembro Comité Empresa UGT	NIF:38110287T
Nombre en calidad de	: Jose Maria Fumanal Rey, : Miembro Comité Empresa UGT	NIF:18033548F
Nombre en calidad de	: Luis Cuevas Gomez, : LOLS (UGT)	NIF:38486056H
Nombre en calidad de	: M ^a Luzdivina Mendez Prieto, : Presidenta Comité Empresa	NIF:37324618B
Nombre en calidad de	: Josefina Casal Rodriguez, : Miembro Comité Empresa APIHC	NIF:38439592Z
Nombre en calidad de	: Carme Rodes Meifren, : Miembro Comité Empresa APIHC	NIF:36956800D
Nombre en calidad de	: Alberto Sancho Lopez, : Miembro Comité Empresa	NIF:52398471D
Nombre en calidad de	: A. Xavier Sancho Lopez, : Miembro Comité Empresa	NIF:46519450H
Nombre en calidad de	: Mercè Rovira, : Miembro Comité Empresa	NIF:36491437M



Nombre	: Andresa Lacasta,	
en calidad de	: Miembro Comité Empresa	NIF:15802459X
Nombre	: Carmen Baños Baños,	
en calidad de	: Miembro Comité Empresa	NIF:35063877D
Nombre	: M ^a Goretti Balaña Montaña,	
en calidad de	: Miembro Comité Empresa	NIF:40848666E
Nombre	: Francesc Chico Jaimejuan,	
en calidad de	: Miembro Comité Empresa	NIF:38048573H
Nombre	: Josefa Molina Perez,	
en calidad de	: Miembro Comité Empresa UGT	NIF:36923067V
Nombre	: Jose Luis Heredia Gil,	
en calidad de	: Delegado UGT	NIF:52171783D
Nombre	: Angel Escolano Rubio,	
en calidad de	: Asesor UGT	NIF:46722632H
Nombre	: Oscar Espinosa Martinez,	
en calidad de	: Asesor CST	NIF:53031502B

EXPOSICIÓN DE LOS HECHOS QUE SON ORIGEN DEL CONFLICTO SEGÚN ESCRITO INTRODUCTORIO PRESENTADO POR LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA DE UGT, CCOO, AIPS, CATAAC/CTS-IAC, SICTESS Y SAE:

1.- Origen y desarrollo:

Tras un largo periodo de negociación del Convenio Colectivo iniciada a partir de la expiración del anterior (31/12/2006), y que tuvo únicamente como resultado el cierre de un pacto económico para 2007, los miembros del Comité de Empresa firmantes, conformando una mayoría dentro del órgano unitario de representación de los trabajadores de la empresa Hospital Clínico y Provincial de Barcelona, promueven la mediación del TLC para un acuerdo de carácter



normativo y eficacia general para los años 2008, 2009 y 2010 que afecte a las materias siguientes:

- a) Actualización de las retribuciones de los trabajadores del Hospital
- b) Estabilidad en la ocupación
- c) Modelo de Carrera Profesional
- d) Incremento de descansos en fin de semana
- e) Sustitución del sistema actual de movilidad interna para diplomados de enfermería y auxiliares de enfermería, que data de 1984. Regulación de un modelo de promoción profesional.
- f) Creación de una Comisión de formación continuada y fijación de sus competencias con participación sindical y dotación presupuestaria.
- g) Jubilación anticipada
- h) Retribución variable vinculada a objetivos.

2.- Objeto y pretensión:

Convocar a la mayor brevedad posible a la representación empresarial del Hospital Clínico y Provincial de Barcelona y al resto de miembros del C.E. con domicilio de citación en Hospital Clínic C/Villarroel 170 CP 08036

Ana Muela
Maria Goretti Balaña
Carmen Baños
Josefina Casal
Rosario Rodriguez
Maria Carmen Rodes
Francisco CHico
M. Ludivina Mendez
Teresa Mora
Alberto Sancho
Antonio J. Sancho
Andresa Lacasta
Mercè Rovira Fiol

ABIERTO EL ACTO,

Con carácter previo cabe dejar constancia de lo siguiente:



Los miembros del Comité de Empresa, Sra. Pilar Comas Masmitjà (CATAC/CTS-IAC), Sra. Celia Rodríguez Rodríguez (SAE) y Ferran Lajara Sánchez (CCOO), si bien, han comparecido desde un principio al presente procedimiento de Conciliación, por diversos motivos han tenido que ausentarse de la reunión antes de su finalización, por lo que han presentado y suscrito documento (se adjuntan como Anexos) por el cual han delegado su firma en la Sra. Gloria Millan Badals (Miembro Comité Empresa -CATAC/CTS-IAC-); Sra. M^a Paz Reboiro Rodríguez (Miembro Comité Empresa -SAE-) y Sra. M^a Dolors Castellví Barrera (Miembro Comité Empresa CCOO), respectivamente.

Los miembros del **Comité de Empresa de UGT, CCOO, SICTESS, AIPS, CATA/CTS-IAC y SAE** manifiestan su posición en el sentido de ratificarse en las manifestaciones contenidas en el escrito introductorio.

Concedida la palabra al **resto de miembros del Comité de Empresa** que constan citados nominalmente en el presente proceso (**APIHC y CGT**) se oponen al contenido del escrito introductorio.

En el transcurso del presente proceso **las diferentes propuestas presentadas se han sucedido de la siguiente forma:**

En un **primer término**, los miembros del Comité de Empresa instantes del presente proceso (UGT, CCOO, AIPS, CATAC/CTS-IAC, SICTESS y SAE) han presentado una primera propuesta, copia de la cual ha sido trasladada tanto al resto de miembros del Comité de Empresa comparecientes (APIHC y CGT) como a la propia Dirección del Hospital. Una vez ha sido valorada dicha propuesta, esta no ha sido asumida por los miembros del Comité de Empresa de APIHC. Por su parte, CGT ha manifestado que podría asumirla si se tuviera en cuenta una modificación que se proponía respecto del punto 8. La Dirección ha presentado las modificaciones que ha estimado oportunas, las cuales han sido oportunamente trasladadas por los Conciliadores a la totalidad de los miembros del Comité de Empresa, tras lo que se ha otorgado un plazo hasta las 16 horas, a los efectos de que se efectuaran las valoraciones correspondientes y se presentaran, por parte del Comité de Empresa, las contrapropuestas que se estimaran convenientes.

Reanudado el acto de Conciliación, a las **16 horas**, por parte de los



miembros del Comité de Empresa (UGT, CCOO, AIPS, SICTESS, CATAAC/CTS-IAC y SAE) se presenta nueva propuesta, copia de la cual es trasladada a la Dirección del Hospital y al resto de los miembros del Comité de Empresa (APIHC y CGT). Cabe dejar constancia que en momento alguno dicha propuesta es asumida por los miembros del Comité de Empresa de APIHC. Por su parte, CGT ha manifestado que podría asumirla si se tuviera en cuenta una modificación que se proponía respecto del punto 8. Tanto APIHC como CGT han planteado sus propuestas, que son adjuntadas a la presente acta, como Anexos.

La Dirección del Hospital asume y acepta la última propuesta planteada por los miembros del Comité de Empresa (UGT, CCOO, AIPS, SICTESS, CATAAC/CTS-IAC y SAE), si bien, se está a la espera de la confección de las tablas salariales correspondientes.

A continuación se reproducen, textualmente, las manifestaciones de parte que quieren hacerse constar por parte de los Sindicatos **APIHC, AIPS y CGT**:

APIHC: *Los miembros de la Asociación Profesional de Enfermería del HCP quieren poner de manifiesto la reducción de derechos en todos los conceptos que se aprecia entre la 1ª propuesta y la 2ª y definitiva, elaboradas y aceptadas por los sindicatos instantes y firmantes del acuerdo.*

Queremos hacer notar igualmente que resulta alarmante comprobar cómo la propuesta acordada es notablemente inferior a la 1ª propuesta que hizo la empresa al inicio del proceso negociador del convenio colectivo, con lesiones especiales de los derechos del colectivo de diplomados.

Desde el traspaso del HCP de Barcelona a la Generalitat, en diversas ocasiones desde la Consejería de Salud, el director general actual y a otros miembros directivos se había manifestado que éste convenio tenía que homologar al colectivo de Diplomados con los otros Diplomados del entorno sanitario.

Con este acuerdo es evidente que no se cumplen las expectativas manifestadas por la Dirección.

Por todo lo anterior, los miembros del Comité de Empresa



del APIHC deciden no ratificar el acuerdo propuesto.

AIPS: *El sindicato AIPS considera un avance que la dirección de la Empresa reconozca un desfase en las retribuciones de los DUE, S y otros diplomados sanitarios, en relación con el entorno comparable. Este es un primer paso en la nivelación salarial de los enfermeros/as del Clinic con el resto de enfermeros/as del sector.*

CGT: *CGT pregunta a la empresa si todas las categorías sin excepción se aplicarán el apartado nueve del pacto. Además pregunta si el total de la cantidad acordada en el apartado nueve se incorpora a la masa salarial del Convenio Colectivo General para todas las categorías sin excepción.*

CGT se adhiere al pacto, pero condicionándolo a la ratificación de la Asamblea de los Trabajadores por nuestra idiosincrasia.

CGT considera que este pacto recoge en parte el esfuerzo realizado en la mesa negociadora por parte de este sindicato.

No obstante, consideramos que la actuación del Tribunal ha sido partidista y discriminatoria.

La **representación de la Empresa**, en respuesta a CGT, contesta que del texto del ACUERDO se desprende, sin ningún género de duda que a todas las categorías les es aplicable el artículo 9. Asimismo, manifiesta que también se desprende del texto del ACUERDO que la totalidad de la cantidad acordada en el punto 9 b), para todas las categorías, se incorpora a la Masa Salarial del año 2011 para negociar la forma y manera de distribución en las anualidades sucesivas.

Realizado el **Acto de Conciliación**, se da por finalizado con el resultado de **ACUERDO**, el cual se transcribe a continuación y que finalmente es asumido por la **mayoría del Comité de Empresa (UGT, CCOO, AIPS, SICTESS, CATAC/CTS-IAC y SAE)** y por la **Representación de la Empresa:**

"Ambdues parts són conscients que, malgrat els importants esforços fets en el marc de la Comissió Negociadora del



Conveni, des de la seva constitució a l'últim trimestre del 2007 i les nombroses reunions, tant de la Comissió pròpiament dita com dels grups de treball, no ha estat possible assolir un acord convencional.

Per tant, actualment continua vigent el Conveni Col·lectiu 2005-2006, amb l'increment pactat per a l'any 2007 i millorat per l'Acord de 14 de juliol de 2009. Ambdues parts consideren que l'Hospital necessita, pel seu funcionament organitzatiu, una actualització tant des del punt de vista de l'organització com des de les millores retributives i professionals dels seus empleats.

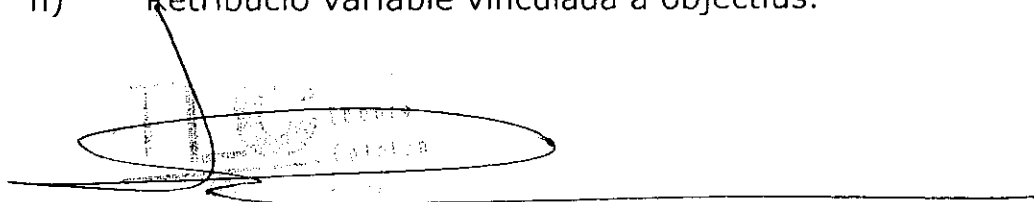
Davant de la situació descrita i malgrat la bona voluntat de totes les parts, una part de la representació social (AIPS, CCOO, UGT, CATACT-CTS-IAC, SICTESS i SAE) han promogut la intervenció del TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA per tal d'intentar obtenir un acord amb rang de conveni col·lectiu que doni resposta a algunes de les necessitats esmentades.

Les parts volen donar a aquest acord una vigència que compregui els anys 2008, 2009 i 2010, tant per no interferir en el procés negociador que ha de desplegar els seus efectes de cara al futur, com per pal·liar la falta d'acord del període de referència esmentat deixant sense millores retributives i professionals als treballadors durant aquest tres anys.

Una especial preocupació d'ambdues parts és millorar les condicions de treball d'algunes categories que cal posar al dia en relació amb el sector.

És en el marc d'aquestes necessitats que les parts entenen necessari abordar els següents temes:

- a) Actualització de les retribucions dels treballadors de l'Hospital.
- b) Estabilitat de l'ocupació.
- c) Model de carrera professional.
- d) Increment dels descansos en cap de setmana.
- e) Substitució del sistema actual de mobilitat interna per Diplomats d'Infermeria i Auxiliars d'Infermeria, que data de 1984. Regulació d'un model de promoció professional.
- f) Creació d'una Comissió de formació continuada i fixació de les seves competències, amb participació sindical i dotació pressupostària.
- g) Jubilació anticipada.
- h) Retribució variable vinculada a objectius.



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'J. L. ...'. Below the signature is a circular stamp with some illegible text inside. The entire signature and stamp are underlined with a horizontal line.

I a aquests efectes s'arriben als següents Acords entre la representació de l'Hospital i els membres del Comitè d'Empresa que representen a la majoria d'aquest òrgan de representació legal:

Primer.- Actualització de les retribucions dels treballadors de l'Hospital:

- a) Any 2008: Un increment del 2% en tots els conceptes retributius de les taules retributives vigents al 2007. S'annexen dites taules (*llevat errada o omissió*). Aquest increment consolida i absorbeix l'increment a compte, aplicat unilateralment per la Direcció de l'Hospital amb efectes de l'1 de gener de 2008.
- b) Any 2009: Un increment del 0'8% , corresponent a l'IPC real interanual a gener 2009, sobre les taules vigents al 2008 en tots els conceptes retributius i amb efectes de l'1 de gener de 2009. S'annexen les dites taules actualitzades (*llevat errada o omissió*). Aquest increment es farà efectiu a la nòmina del mes de març de 2010.
- c) Any 2010: Les taules del 2009 es revisaran al febrer de 2011 en funció de l'increment equivalent a l'IPC interanual estatal en aquesta data. Si l'IPC és positiu s'actualitzaran les taules. Si l'IPC és negatiu o zero es mantindran les taules retributives vigents.

Segon.- Estabilitat de l'ocupació.

Per tal de facilitar la contractació indefinida, la millor organització de les cobertures i d'evitar dins del possible les contractacions de curta durada, les parts negociaran que les noves contractacions indefinides o de més de 15 dies podran realitzar-se, o amb alguna de les cadències previstes actualment al conveni o amb un nou règim de distribució de la jornada, sempre que es respecti el regim convencional i legal de permisos i descansos.

Ambdues parts manifesten el seu compromís de que els acords sobre estabilitat de la ocupació entrin en vigor abans del final de 2010.

Tercer.- Model de carrera professional.

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains some illegible text, possibly a date or a reference number. The signature is written in a cursive style.

Les parts signants d'aquest acord acorden constituir una Comissió Paritària, constituïda per les organitzacions signants i la Direcció de l'Hospital, per tal d'elaborar una proposta de model de carrera professional que substitueixi a l'actual Acord de carrera i d'incentivació professional vinculat, únicament, al temps de permanència en la categoria, per un model basat en criteris de professionalitat i que valori les competències i altres aspectes personals i professionals. Aquesta proposta serà presentada davant els òrgans legals de negociació per al seu debat i conversió en conveni col·lectiu.

És en aquest entorn de la carrera professional que les parts acorden posar una atenció especial en els infermers/eres (Diplomats d'infermeria) per tal d'assolir el reconeixement i desenvolupament del seu alt nivell de professionalitat.

Quart.- Increment dels descansos en cap de setmana.

Les parts signants acorden constituir una Comissió Paritària constituïda per les organitzacions signants i la Direcció de l'Hospital, per tal d'estudiar la possibilitat de redistribuir la jornada de treball reduint el nombre de caps de setmana que treballen els professionals d'hospitalització (3er Cap de Setmana).

Les propostes resultants d'aquest estudi seran presentades davant els òrgans legals de negociació per al seu debat i conversió en conveni col·lectiu.

Cinquè.- Substitució del sistema actual de mobilitat interna per Diplomats d'Infermeria i Auxiliars d'Infermeria que data de 1984. Regulació d'un model nou de promoció professional i mobilitat interna.

Les parts signants d'aquest acord acorden constituir una Comissió Paritària, constituïda per les organitzacions signants i la Direcció de l'Hospital, per tal d'elaborar una proposta de model de mobilitat interna per Diplomats d'Infermeria i Auxiliars d'Infermeria que substitueixi a l'actual regulació de 1984 i es fonamenti en

els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat. Aquesta Comissió tindrà present la necessitat d'elaborar un model transitori que respecti les sol·licituds d'aquelles persones que tenen una petició vigent d'acord amb l'antic sistema.

